



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

พ.ศ. 2551

โดยที่เห็นสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
รามคำแหง พ.ศ. 2541 มาตรา 45 และมาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยจรรยาบรรณ
ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่กำหนดขึ้นเพื่อรักษาและ
ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และฐานะ ครอบคลุมถึงข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง
ทุกประเภทตำแหน่ง โดยคำนึงถึงลักษณะงาน ลักษณะวิชาชีพ และลักษณะวิชาการ

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กุศลธรรม

“อาจารย์” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่
เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่เป็นอาจารย์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติราชการเป็น
พนักงานของมหาวิทยาลัยตามภาระงาน ซึ่งเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของ
มหาวิทยาลัย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างและมีกำหนดระยะเวลาการจ้างโดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งจากเงินทุนหมุนเวียน และจากโครงการพิเศษ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อ 4 ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างต้องรักษาจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย มีเกียรติและศักดิ์ศรี อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องมีจริยธรรมและจรรยาบรรณดังนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

4.6 ไม่ใช่อำนาจครอบงำต่อนักศึกษา

ข้อ 5 อาจารย์พึงมีจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

5.1 พึงเป็นผู้ให้ ผู้เติมเต็มความรู้ ความสามารถ ทักษะและจริยธรรมแก่นักศึกษา

5.2 พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไปทั้งกาย วาจา และใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง

5.3 พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสมารถตรวจสอบได้

5.4 พึงพัฒนาตนเองด้านวิชาการ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

5.5 พึงสอนนักศึกษาเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ เสมอภาค โดยปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา เป็นธรรมและไม่ใช้อำนาจครอบงำแก่นักศึกษา

5.6 พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ ทั้งนี้ต้องไม่ล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

5.7 พึงปฏิบัติตามพันธกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้านการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.8 พึ่งส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติตนเยี่ยงกัลยาณมิตรต่อกัน และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ

5.9 พึ่งปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

การไม่ซื่อสัตย์ การทุจริต การล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่นหรือการครอบงำนักศึกษา เป็นความผิดจรรยาบรรณ เป็นความผิดวินัย

ข้อ 6 ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างที่มีได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พึงมีจรรยาบรรณดังต่อไปนี้

6.1 พึ่งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และแก่บุคคลทั่วไปทั้งกาย วาจา และใจทั้งต่อหน้าและลับหลัง

6.2 พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

6.3 พึ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ นุคลิกภาพ ทักษะในการทำงาน และวิสัยทัศน์ให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

6.4 พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยมีเสรีภาพ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ ทั้งนี้ต้องไม่ล่วงละเมิดเสรีภาพหรือผลงานของผู้อื่น และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

6.5 พึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ เสมอภาค โดยปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างมีเมตตา เป็นธรรมและไม่ใช้อำนาจครอบงำ

6.6 พึ่งปฏิบัติตามพันธกิจอย่างมีจรรยาบรรณ ด้านการสนับสนุนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6.7 พึ่งส่งเสริม และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ปฏิบัติตนเยี่ยงกัลยาณมิตรต่อกัน และมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน และประเทศชาติ

6.8 พึ่งปฏิบัติตนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

การไม่ซื่อสัตย์ การทุจริต การล่วงละเมิดเสรีภาพ หรือผลงานของผู้อื่นหรือการครอบงำนักศึกษา เป็นความผิดจรรยาบรรณ เป็นความผิดวินัย

ข้อ 7 การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่มีความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

7.1 ตักเตือน หรือ

7.2 สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

7.3 ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ 8 การกระทำผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

ร้ายแรง

8.1 การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

8.2 การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้

คู่สมรสของตน

8.3 การเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือ

ผู้รับบริการเพื่อทำการหรือไม่ทำการใดที่มิชอบ

8.4 การเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือของผู้รับบริการที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากความไว้วางใจ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ แล้วแต่กรณี

8.5 การสอนหรืออบรม หรือชักชวนนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าย่ำผิดกฎหมายหรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือ ศีลธรรมอันดีของประชาชน

ข้อ 9 การพิจารณาการลงโทษทางจรรยาบรรณให้ดำเนินการด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม และเที่ยงธรรม

ข้อ 10 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

10.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ

10.2 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

10.3 ประธานสภาคณาจารย์เป็นกรรมการ

10.4 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

10.5 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำเป็นกรรมการ

10.6 ผู้เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

10.7 ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือผู้อำนวยการกองหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ 11 คณะกรรมการจรรยาบรรณมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกวาระหนึ่งได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 12 การวินิจฉัยของคณะกรรมการจรรยาบรรณให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ 13 คณะกรรมการจรรยาบรรณเป็นองค์กรและกระบวนการดำเนินการทางจรรยาบรรณ และวินิจฉัยการกระทำ ความผิดจรรยาบรรณ ที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลาง

ผลการพิจารณาผู้กระทำความผิดทางจรรยาบรรณ ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ 14 มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการจรรยาบรรณดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ ดังนี้

14.1 คณะอนุกรรมการฝ่ายดำเนินงานจรรยาบรรณ

14.2 คณะอนุกรรมการฝ่ายประเมินงานจรรยาบรรณ

14.3 คณะอนุกรรมการฝ่ายสอบสวนข้อเท็จจริง

14.4 คณะอนุกรรมการฝ่ายอื่นตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งหนึ่งปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกวาระหนึ่งได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ 15 ผู้ใดถูกสั่งลงโทษกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2551

ข้อ 16 การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหาหรือผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นสมควรสอบสวน

ข้อ 17 การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวน หรือกรรมการได้ และให้มีการคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ จัดทำประกาศหรือกำหนดแนววิธีปฏิบัติทางจรรยาบรรณที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่จัดทำประกาศหรือกำหนดแนววิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับยังคงทำหน้าที่ต่อไป และให้มีหน้าที่ครอบคลุมไปถึงการจัดทำประกาศหรือกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างตามข้อบังคับนี้ด้วย

การจัดทำประกาศหรือกำหนดแนวทางวิธีปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้น ให้ดำเนินการโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ 20 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒1 กรกฎาคม พ.ศ. 2551


(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง